

# 國立善化高級中學職員甄審委員會設置要點

中華民國 95 年 8 月 30 日行政會議通過訂定

中華民國 104 年 10 月 20 日行政會議通過修訂

**第一條** 本校為公開評審職員之遴用、升遷等事項，特設置職員甄審委員會（以下簡稱本會）。

**第二條** 本校各單位職務出缺時，應先由人事室簽報校長決定內陞或外補後再行辦理陞遷。由本校人員內陞時，應辦理甄審。如由他機關人員外補時，應公開甄選，其方式如下：

- 一、人事室會同用人單位將職缺之相關資訊（如機關名稱、職稱、職系、職等、辦公地點及報名規定等）於報刊或網路公告徵才。
- 二、人事室將審查符合任用資格之應徵者，請校長核提本校職員甄審委員會辦理審查，並將結果陳請校長 圈定進用，陞遷一人時就三名中圈定一人陞補，若陞遷二人以上時，就陞遷人數二倍中圈定陞補。

**第三條** 本會置委員五人，人事室主任為當然委員，指定委員二位，另二位委員由全校職員選舉產生。委員任期一年，期滿得連任，並由校長指定召集人。

**第四條** 本會會議不定期舉行，開會時應有委員過半數之出席，方得開會，出席委員過半數之同意，方得決議；可否同數時取決於主席，並作成紀錄請校長核定後實施。

本會審議左列事項：

- （一）新進職員遴用案。
- （二）現職職員升、調案。
- （三）校長交議事項。
- （四）其他依法令應予審議事項。

**第五條** 各級主管人員在其主管單位內，對於其配偶或三親等以內之血親、姻親，應迴避任用，但在其出任主管前已任用者不在此限。

**第六條** 本校各職員之陞任，除學歷外，須具有法定陞任資格。

**第七條** 本校委任官等以上（含）職務出缺時，除依法申請分發考試及格或依本法得免經甄審之職缺外，應就本機關或他機關具有該職務任用資格之人員本功績原則評定陞遷，並依職務高低及業務需要訂定陞遷序列表（如附表一）。

本校職缺如由校內人員陞遷時，應依陞遷序列逐級辦理陞遷。但次一序列中無適當人選時，得由再次一序列人選陞任。如由他機關人員陞遷時，應公開甄選。但校內人員之遷調，得視業務實際需要，免經甄審程序。

**第八條** 辦理本校職員之陞任時應注意其品德及對國家之忠誠，並依擬陞任職務所需知能，就考試、學歷、年資、考績、獎懲、職務歷練、訓練、進修、研究發展、團隊精神、工作績效、發展潛能及領導能力等項目作綜合考評。必要時得舉行面談或業務測驗。

如係主管職務，並應評核其領導能力。如所評定之積分有二人以上相同時，以較高 職等或訓練進修及發展潛能積分較高者，優先陞任。陞任評分標準表（如附表二）另訂之。

**第九條** 辦理職員陞遷時，具有擬陞遷職務任用資格人員應填具本校職員陞遷申請書，由人事室分別依積分高低順序或資格條件列冊，併同相關資料，簽請校長核提本校職員甄審委員會審議，並將審議結果依程序陳請校長就前三名中圈定一人陞補之；如陞遷二人以上時，就陞遷人數之二倍中圈定陞補之。其中綜合考評部分由校長評分，或由校長授權職員甄審委員會考評。校長對職員甄審委員會陳請圈定陞遷之人選有不同意見時，得退回依本辦法相關規定重審或改依其他甄選方式辦理陞遷事宜。

**第十條** 本校職員工作績效優異，無第十四條各款情事之一，且具有陞任職務任用資格者，得免經甄審優先陞任：

- (一) 最近三年內曾獲頒勳章、功績獎章、楷模獎章或專業獎章（不含依服務年資頒給之專業獎章）者。
- (二) 最近三年內經一次記二大功辦理專案考績（成）有案者。
- (三) 最近三年內曾當選為模範公務人員者。
- (四) 曾獲頒公務人員傑出貢獻獎者。
- (五) 經考試及格分發，先以較所具資格為低之職務任用者。

合於前項得優先陞任條件有二人以上時，如有第五款情形應優先陞任，餘依陞任標準評定積分後，擇優陞任；其構成該條件之事實，以使用一次為限。同時兼具兩款以上者亦同。

**第十一條** 本校職員有下列情形之一者，不得辦理陞任：

- (一) 最近三年內曾受有期徒刑之判決確定者。
- (二) 最近二年內曾依公務員懲戒法受撤職、休職或降級之處分者。
- (三) 最近二年內曾依公務人員考績法受免職之處分者。
- (四) 最近一年內曾依公務員懲戒法受減俸或記過之處分者。
- (五) 最近一年考績（成）列丙等者，或依公務人員考績法曾受累積達一大過以上之處分者。
- (六) 陞任現職或任同序列職務合計不滿一年者。但本校次一序列職務之人員均未滿一年者，不在此限。
- (七) 經機關核准帶職帶薪進修或研究六個月以上，於進修或研究期間者。
- (八) 經機關核准留職停薪，於留職停薪期間者。

**第十二條** 本校辦理陞遷業務人員，不得徇私舞弊、遺漏舛誤或洩漏秘密；其涉及本身、配偶及三等親以內血親、姻親之甄審案，應行迴避。如有違反，視情節予以懲處。

**第十三條** 本要點經行政會議通過，陳請校長核定後實施，修正時亦同。