

公立高級中等以下學校教師兼職 法規及實務

112年4月6日



大綱

- 背景說明
- 未兼任行政職務教師
 - 公立各級學校專任教師兼職處理原則
 - 法規說明（含112年2月2日修正重點）
- 兼任行政職務教師
 - 國立各級學校兼任行政職務教師兼職處理辦法
 - 與未兼行政職務教師差異
- 綜合討論（Q&A）

背景說明

背景說明

教育人員任用條例§34

專任教育人員，除法令另有規定外，不得在外兼課或兼職。

釋字第308號

公立學校兼任學校行政職務之教師，就其兼任之行政職務，有公務員服務法之適用。

111.6.22
公務員服務增訂
§26 I

公立學校兼任行政職務教師經營商業、執行業務及兼課、兼職之範圍、限制、程序等相關事項之辦法，由各該主管機關定之。

未兼
行政職

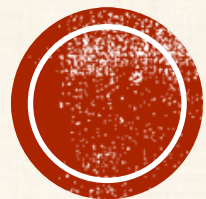
112.2.2
修正發布
112.2.4生效

公立各級學校
專任教師兼職處理原則

兼行政職

112.2.2
訂定發布

國立各級學校兼任行政
職務教師兼職處理辦法



未兼任行政職務教師

公立各級學校專任教師兼職處理原則

適用對象

(§1、2)

- 公立各級學校、編制內、專任教師
- 兼任行政職教師兼職規範由各主管機關另定

112.2.2修正：
兼行政職務教師
之兼職規範另定

經營商業

(§3)

- 原則：不得經營商業（包含擔任公司發起人、負責人、商業負責人、以營利為目的之事業負責人、董事、監察人或相類似職務）
- 例外：由政府機關（構）、公立學校、公法人或公營事業，或其出資、信託或捐助之法人，就所投資之營利事業或該營利事業再投資營利事業，依法指派或遴薦教師代表其持有股份，並兼任董事或監察人*。
- 緩衝機制：到職時提出書面辭職並於3個月內完成解任登記；特殊情形得再延長3個月，期間不得參與經營及支領報酬。

國內、國外、香港或澳門公司之區辨方式：以公司設置時所依據之法令區分。

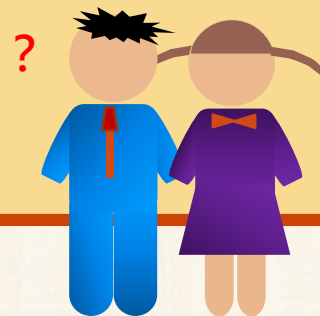
教師兼任代表官股之董事或監察人，學校應主動公開教師姓名、兼職機構、團體或外國公司名稱及兼任職務等資訊。

112.2.2修正：
刪除持股比例限制
增訂緩衝機制

112.2.2修正：
放寬得兼任營利
事業範圍

兼職範圍 (§4)

- 國內：
 - ① 政府機關（構）、公立學校、已立案之私立學校。
 - ② 行政法人。
 - ③ 非以營利為目的之事業或團體。
 - ④ 營利事業機構或團體（政府投資、承接政府研究計畫、公營事業任務編組、學術期刊出版組織、教科用書出版組織）。
- 國外、香港或澳門地區：
 - ① 經當地主管機關設立或立案之學校。
 - ② 國際性學術或專業組織。
 - ③ 學術期刊出版組織。



兼任職務 (§5、6)

112.2.2修正：
刪除兼任教科書出版組織顧問及編輯職務之資格限制

- 兼任職務應與教學或研究專長領域相關。
- 不得兼任職務：律師、會計師、建築師、技師等專業法律規範之職務、私立學校董事長及編制內行政職務、港澳地區學校職務有損害國格及國安之虞者。
- 兼任職務之限制：
 - ① 至政府機關（構）、公立學校、公法人、公營事業或其出資、信託或捐助之法人所投資之營利事業，或所投資之營利事業再投資之營利事業兼任董事或監察人，應為依法指派或遴薦代表其持有股份。
 - ② 至承接政府機關（構）研究計畫之營利事業機構或團體兼職，以兼任該研究計畫職務為限。
 - ③ 至公營事業機構之任務編組或臨時性組織兼職，以兼任臨時性需要所設置職務為限。
 - ④ 至學術期刊或教科書出版組織兼職，以兼任顧問及編輯職務為限。
 - ⑤ 至教科書出版組織兼任顧問及編輯職務，並應符合下列各款規定：
 - a. 不得有商業行為。
 - b. 不得與職務、職權相牴觸。
 - c. 不得同時參與教科圖書審定及學校教科圖書選用作業。

● 兼職時數 (§7)

- 須符合校內基本授課時數及工作要求。
- 執行經常性業務之兼職時數，每週合計不得超過8小時。

● 兼職費 (§8)

- 依軍公教人員兼職費支給表辦理。

● 兼職數目 (§9)

- 除各主管教育行政機關及各目的事業主管機關另有規定外，由各級學校定之。

● 消極條件 (§11)

- 應不予核准或於兼職期間廢止其核准態樣。
- 學校就教師兼職應每年定期評估檢討，作為是否同意續兼之依據。

● 借調期間 (§13)

- 借調期間之兼職，經借調單位核准後，應副知原服務學校。

申請程序 (§10)

112.2.2修正：
新增免經核准態
樣

- 應事先提出申請（兼職依規定隨職務異動或當然兼職者除外），並經學校書面核准。期滿續兼或兼職職務異動，應重行申請。
- 營利事業機構或團體有提名選任前置作業程序，教師於應邀提名選任時，即應報經學校書面核准。至非營利事業機構或團體兼職時，得比照辦理。
- 免報經學校核准之態樣：
 - ① 非常態性應邀演講或授課，且未具營利目的或商業宣傳行為。
 - ② 政府機關（構）學校、行政法人任務編組職務或會議專家代表。
 - ③ 依法應保密者。
 - ④ 至政府機關（構）學校、行政法人或非營利團體兼任非決策或執行業務之職務，僅支領交通費或出席費。
 - ⑤ 至政府機關（構）學校、行政法人擔任非常態性工作。
 - ⑥ 各級公私立學校學生家長會職務。
 - ⑦ 以住戶身分擔任公寓大廈管理委員會職務或管理負責人。



商業代言*

(§14)



● 從事商業代言條件

- ① 教師曾任或現任國家代表隊*之運動選手。
- ② 事先提出申請，並經學校書面核准。
- ③ 對本職工作無不良影響，且符合校內基本授課時數及工作要求。
- ④ 無§11所定應不予核准之情形，亦非因違反法令，經懲處禁賽或停止補助期間者。
- ⑤ 執行產學合作計畫者，不得對學校授權之技術及其他事項商品化之成果或相關產品薦證或商業代言。

● 商業代言範圍不受§4兼職範圍限制

112.2.2增訂

國家代表隊：國家代表隊教練與選手選拔培訓及參賽處理辦法第2條所定國家代表隊

商業代言：指接受法人、行號或團體邀請，有償或無償為商業性廣告、宣傳或參加其他公開活動。

● 下班時間從事行為 (§15)

不受§4兼職範圍、§10申請程序等規定之限制

112.2.2
增訂

得從事之行為態樣

- ① 具社會公益性質之活動或其他非經常性、持續性之工作
 - a) 判斷標準
 - 從事工作時間長短、頻率 (可從事偶一為之之工作)
 - b) 舉例
 - ✓ 參與頭髮義剪活動
 - ✓ 製作手工藝品
- ② 依個人才藝表現，獲取適當報酬，並得就其財產之處分、智慧財產權及肖像權之授權行使，獲取合理對價 (註：教師就其智慧財產權及肖像權，以自己名義運用或一次性明確授權他人使用而獲取之合理對價，包括從事相關商業活動而獲致符合一般社會通念之正常利益)

舉例：

 - ✓ 藝文創作活動
 - ✓ 設計手機APP或製作個人肖像line貼圖獲取合理對價

● 下班時間從事行為 (§15)

不受§4兼職範圍、§10申請程序等規定之限制

112.2.2
增訂

不得從事補習、家教或有§11 I 所定應不予核准行為

① 不得從事補習、家教之教學活動：

➤ 意旨：為維護學生公平受教權益、確保學生評量之公正客觀，並避免產生師生間成績利害關係之疑慮，爰教師不得從事補習或家教活動。

◆ 補習：例如至以升學為目的之短期文理補習班及技藝補習班兼課。

◆ 家教：例如邀集學生實施才藝教學（如書法、鋼琴等）。

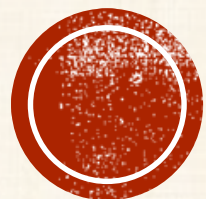
② 不得有§11 I 所定應不予核准行為。

- 學校應就教師申請兼職建立校內審核管理機制進行實質審核。
- 違反本原則規定應提送教師評審委員會或其他會議進行審議。
- 教師違反規定期間所支領之兼職費應由學校列入聘約規範予以追繳。

違規處理 機制 (§16)

校內規定 (§17、18)

- 依本原則訂定之校內規定，應經校務會議通過後實施。
- 各級主管教育行政機關或學校定有較本原則更嚴格之規定者，從其規定。



兼任行政職務教師

國立各級學校兼任行政職務教師兼職處理辦法
—與未兼行政職務教師差異比較

未兼任行政職務教師與兼任行政職務 教師差異比較

適用對象

未兼行政職務教師

公立各級學校編制內專任
教師

兼行政職務教師

本部主管之國立各級學校
兼任行政職務教師*
(含代理教師)

未兼行政職務教師

★ 公立各級學校專任教師兼職處理原則

● 從事商業代言條件

- ① 曾任或現任國家代表隊之運動選手。
- ② 事先申請，並經學校書面核准。
- ③ 對本職工作無不良影響，且符合校內基本授課時數及工作要求。
- ④ 無§11所定應不予核准之情形。
- ⑤ 非因違反法令，尚在禁賽或停止補助期間者。
- ⑥ 執行產學合作計畫者，不得對學校授權之技術及其他事項商品化之成果或相關產品薦證或商業代言。

商業代言

兼行政職務教師

★ 教育部及所屬機關（構）學校具公務員身分之國家代表隊運動選手商業代言辦法

● 從事商業代言條件

- ① 曾任或現任國家代表隊之運動選手。
- ② 事先申請，並經學校書面核准。
- ③ 未對機關學校人員名譽、政府信譽、其本職性質有妨礙或有利益衝突。
- ④ 非因違反法令，尚在禁賽或停止補助期間者。
- ⑤ 執行產學合作計畫者，不得對學校授權之技術及其他事項商品化之成果或相關產品薦證或商業代言。

綜合討論（Q&A）

簡報結束
敬請指教

