

國立善化高中導師遴用辦法

105 年 1 月 20 日校務會議通過

106 年 6 月 30 日校務會議通過修訂第六、八條

110 年 8 月 31 日校務會議通過

113 年 2 月 15 日校務會議討論通過

第一條 依據

- 一、教師法第 17 條第一項第九款「教師負有擔任導師義務」。
- 二、101.9.5 部授教中(二)字第 1010516111 號函：高級中等學校訂定教師擔任導師辦法及聘任導師注意事項。

第二條 目的

維持班級學生學習品質之前提下，建立公開化、公平化、透明化、人性化、制度化的導師遴用制度，讓教師參與導師工作，促進合諧的教學氣氛。

第三條 導師遴用委員會

- 一、依據本辦法成立「導師遴用委員會」，負責審議導師聘任相關業務。
- 二、本委員會由學務主任擔任召集人，委員包含教務主任、各學科召集人、教師會代表 1 人，共 9 位組成。
- 三、經本委員會議定適合之導師名單，再由學務處簽請校長聘任。

第四條 導師遴用委員會決議原則

委員會決議事項，須委員三分之二以上出席，且出席委員二分之一以上之決議通過始得定案。

第五條 導師職責

導師職責概要，其工作範圍得包括下列事項：

- 一、班務處理及班級經營。
- 二、學生生活、學習、生涯、品行及身心健康之教育與輔導。
- 三、特殊需求學生之關照及輔導。
- 四、親師溝通與家庭聯繫。
- 五、學生偶發事件及申訴事件處理。
- 六、其他有關班級學生相關事務處理。

第六條 導師任期

導師任期以帶至畢業為原則。擔任導師職務者，若非因任課科目關係或因符合得免兼任導師條件或具特殊狀況者，均須帶該班直至畢業。

第七條 導師輪休原則

- 一、凡在本校擔任導師或行政職務連續滿三年者，或導師年資積分達四分者，得輪休免任導師一年。
- 二、若因導師人數不足或課務調配需要，而須應聘為導師，無法於該年度輪休者，其輪休之權利應予保留，待導師人數充足時，依積分排序，予以輪休。

第八條 導師得免兼任原則

具下列各款之一者，經校長核可，得予免兼任導師職務：

- 一、年滿五十五歲者（以當年八月一日為基準）並逐年調整。(111 學年 51 歲；112 學年 52 歲；113 學年 53 歲；114 學年 54 歲；115 學年 55 歲)

- 二、常年擔任本校學生競賽團隊主要訓練指導教師。
- 三、因各領域師資結構或教務處排課需要，經教務處與學務處協商者。
- 四、產後一年內之女性教師。
- 五、懷孕待產者。
- 六、留職停薪、長期進修、請育嬰假者。
- 七、身罹重大疾病（需持公立醫院或大型教學醫院近三個月內診斷書或證明）。
- 八、因家庭或個人遭逢重大變故，致精神、體力不堪負荷者(持相關證明文件申請)。

前項四至八款，應以書面報告申請免兼任一年，申請免兼任者應自行簽請學務主任轉校長核可。

前項各款原因消失後，若仍無法回任導師工作者，得再申請免兼任，其免兼任與否由學務主任陳請校長核定。

第九條 導師年資積分計算分式

- 一、擔任本校導師滿 1 年者，其計分為 1 分，依此累計。
- 二、擔任本校組長(含導師兼任科主席)滿 1 年者，其計分為 1.5 分，依此累計。(惟 109 學年前已採計之積分仍維持)
- 三、擔任本校主任滿 1 年者，其計分為 2 分，依此累計。
- 四、擔任本校專案計畫(包含行政協辦、球隊教練、音樂及衛輔專案等)或員生社滿 1 年者，其計分為 1 分，依此累計。
- 五、若同時擔任多項職務者，則擇一最有利身分來計算積分。

第十條 導師之遴聘依下列方式依序遴聘

- 一、凡自願擔任導師，且未經導師遴用委員會決議通過暫免導師職務者，優先安排擔任之。
- 二、自願擔任導師者若人數超過時，依序以導師積分高者；在本校服務年資多者；年長者依序優先任用。
- 三、自願擔任導師者若人數不足時，由新進教師、前一年度輪休及緩任導師原因消除者，依積分低者優先任用；若積分相同，以在本校服務年資少者優先任用；若積分及本校服務年資皆相同，以年少者優先任用。
- 四、前項，若人數仍不足時，由該年度提出申請符合第七條及第八條第一款者，依其積分低者；本校服務年資少者；年少者優先任用依序優先任用。

第十一條 導師中途離校遞補原則

導師如在學年中因離職、調職或其他特殊原因離校，其導師職務應由學務處協調教務處，依課務需求、導師積分等原則，選擇合適教師遞補之。

第十二條 導師遴選程序

- 一、每年 5 月上旬前，由學務處發放調查表，調查一、二年級導師以外之教師擔任下學年導師之意願。
- 二、每年 5 月下旬，由學務處公告積分排序資料，以供同仁勘誤。
- 三、每年 6 月下旬，由學務處及教務處依學校發展及課務需求等，初步排定導師人選之優先順序。
- 四、每 7 月上旬，由學務處召開導師遴用委員會，依本辦法議定導師人選。
- 五、每年 8 月上旬，由學務處簽請校長核定後聘任，並公告導師名單。

第十三條 支持機制

為提供導師有效之協助，學校應積極建置導師支持機制，並得包括下列事項：

- 一、定期召開全校性導師會議，討論導師工作實施情況。
- 二、建立學生輔導網絡系統，提供導師諮詢及轉介服務。
- 三、建置學生、學生家長及民眾回饋意見管道。
- 四、提供導師心理諮商及法律諮詢服務等教育支持系統。
- 五、建立學校導師專業知能培訓機制。
- 六、其他可行之必要行為。

第十四條 獎勵

教師擔任導師工作列為年度考績，有優異成績表現者，由學務處於學年度結束時，列舉事實簽請獎勵。

第十五條 未盡事宜

本規則若有未盡事宜，得由導師遴選委員會決議之。

第十六條 實施

本規則經校務會議通過後實施，修正時亦同。

決議：修正後通過，另依本法第九條第四款有關專案教師之執掌內容如下表

處室	專案	協辦工作項目
學務處	球隊管訓教練 黃豫湘師	<ul style="list-style-type: none">● 擔任體育班球隊教練及相關管理事宜。● 其他體育班球隊管訓協辦。
學務處	音樂教育專案 丁佩芳師	<ul style="list-style-type: none">● 規劃並推動學校音樂教育活動及比賽。● 擔任合唱團、樂團指導。● 其他音樂教育公文書處理
學務處	衛輔教育專案 林綺芬師	<ul style="list-style-type: none">● 協助運動會救護及 CPR 訓練。● 規劃並推動學校生命教育活動及比賽。● 其他生命教育公文書處理。